



INFORME ANUAL

2015

TABLA DE CONTENIDOS

Aspectos destacados	1
Carta del presidente de la junta directiva	2
Carta de la directora ejecutiva	3
Clientes, socios y colaboradores	4
Indicadores clave de rendimiento	6
Una mirada retrospectiva	10
Una mirada al futuro	11
Programa juvenil Wavemakers	12
Implementación de nuestro plan	13
¡CAWST cumple 15 años!	15
Nuestra gente	19
Donantes	22
Información financiera	25

NUESTRA VISIÓN

es que el mundo sea un lugar en el cual las personas tengan la oportunidad de salir adelante porque sus necesidades básicas de agua y saneamiento han sido satisfechas.

NUESTRA MISIÓN

es ofrecer servicios de consultoría y capacitación técnica, y actuar como un centro de experiencia en materia de agua y saneamiento para los más necesitados de los países en vías de desarrollo.

NUESTRA TEORÍA DEL CAMBIO

es que la educación puede catalizar la acción independiente en la escala necesaria.

NUESTRAS ESTRATEGIAS PRINCIPALES

- Hacer que el conocimiento sobre el agua sea conocimiento común.
- Desarrollar las capacidades de las organizaciones del sector público.
- Establecer como punto de partida el tratamiento de agua a nivel domiciliario.
- Comenzar por educar y capacitar.
- Identificar las cuestiones que obstaculizan la implementación y buscar formas de superarlas.

En CAWST, nos comprometemos a garantizar que nuestros servicios lleguen a los más necesitados. Llevamos adelante esa tarea mediante la prestación de capacitaciones y consultoría subsidiadas, además de la provisión de recursos y materiales educativos gratuitos y de contenido abierto. Nos centramos en educar a las personas sobre soluciones en materia de agua y saneamiento que sean simples y asequibles y que las personas puedan usar y mantener por cuenta propia.

ASPECTOS DESTACADOS

	2015	2014	2013
Cantidad (acumulada) de personas que tienen mejor calidad de agua o saneamiento como resultado de los proyectos de los clientes de CAWST	13,1 millones	11,4 millones	9,3 millones
Cantidad (acumulada) de organizaciones que han implementado proyectos de agua o de saneamiento	1091	970	793
Cantidad (acumulada) de países donde los clientes de CAWST han implementado e informado sobre sus proyectos de agua y saneamiento	82	78	68
Cantidad (acumulada) de personas capacitadas por clientes con los materiales educativos y de capacitación de CAWST	6,6 millones	5,0 millones	3,3 millones
Gastos anuales de CAWST	\$5,1 millones	\$4,7 millones	\$3,6 millones
Gastos (acumulados) de CAWST por persona beneficiada	\$2,26	\$2,17	\$2,14

Alcance mundial

CAWST ha prestado servicios a más de 5000 organizaciones cliente de 190 países; desde 2001, 1091 clientes de 82 países han informado que implementan proyectos de agua o saneamiento.



CARTA DEL PRESIDENTE DE LA JUNTA DIRECTIVA

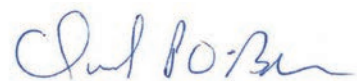
CAWST ha avanzado a pasos agigantados en sus primeros 15 años de vida, gracias a que cuenta con un liderazgo sólido, una visión clara y convincente y una misión práctica de brindar capacitación y consultoría técnicas para lograr el desarrollo de las capacidades en los países en desarrollo.

Todos en CAWST deberían sentirse muy orgullosos como organización por lo que se ha logrado hasta ahora. Sin embargo, lo que me entusiasma es el potencial que tenemos para conseguir muchas más cosas en el futuro. CAWST ha llegado a un punto en su desarrollo en el que puede extender considerablemente su alcance e impacto.

Ha ampliado sus conocimientos en materia de agua y saneamiento y su capacidad como organización. En la actualidad, estamos en condiciones de asumir un rol de liderazgo en el sector de WASH como una institución que tiene los conocimientos necesarios y también como un participante activo que colabora con las organizaciones implementadoras de todo el mundo.

En un primer momento, me sentí atraído a CAWST por la causa que defiende y porque se propone lograr un alcance y un impacto mundiales. También me atrajo el hecho de que estaba empezando a tener un rol protagónico en su área de trabajo, con base en Canadá.

La expansión de CAWST a medida que avanzamos hará que sea más conocida como una organización a la cual acudir para obtener resultados e impacto. A la fecha, hemos logrado mucho con recursos económicos limitados. La expansión para la que estamos listos requerirá más apoyo financiero institucional. Confiamos en que lo obtendremos.



David P. O'Brien
Presidente de la junta directiva



CARTA DE LA DIRECTORA EJECUTIVA

Con el cumplimiento de los 15 años de CAWST, celebramos que millones de personas de todo el mundo ponen manos a la obra para mejorar el agua, el saneamiento o la higiene que tienen.

CAWST se ha convertido en un verdadero centro de conocimientos mundial, único en Canadá y en el mundo por su modelo de gestión, servicios y resultados. Nuestra política de innovación apunta a invertir en las personas y los resultados obtenidos comprueban que es posible reproducir, ampliar y sostener el modelo de CAWST.

El crecimiento de la red y el impacto de CAWST logrado en los últimos años son notables. Más de 5000 clientes de 190 países, junto a colaboradores, miembros, jóvenes y donantes, están adoptando medidas y marcando la diferencia en una cuestión de importancia mundial.

En los últimos cinco años, triplicamos con creces el impacto de los primeros diez años. El éxito logrado se debe, en gran parte, a las alianzas con los Centros WET y al aumento de la cantidad de clientes en todo el mundo que han iniciado, mejorado o expandido proyectos de agua, saneamiento e higiene. En 2015, CAWST y los Centros WET asociados capacitaron a 5800 personas, lo cual representa un tercio del total de personas capacitadas en todos los años anteriores, desde 2001 hasta 2014.

Continuaremos haciendo hincapié en expandir el programa de tratamiento del agua a nivel domiciliario; movilizándolo a los trabajadores de la salud comunitaria; impulsando la implementación del agua, el saneamiento y la higiene para que las familias tengan buena salud; y ampliando el desarrollo de las capacidades mediante los Centros WET y otros capacitadores locales. Diversificaremos aún más nuestras fuentes de ingresos y buscaremos conseguir financiamiento plurianual para acompañar nuestros planes.

CAWST es una poderosa sumatoria de millones de historias de personas que pasan a la acción. Con profunda gratitud, les agradezco a todos y cada uno de los que forman parte de nuestra historia.

Juntos estamos haciendo que el mundo sea un lugar en el cual las personas tienen la oportunidad de salir adelante porque sus necesidades básicas de agua y saneamiento han sido satisfechas.



Shauna Curry
Directora ejecutiva

CLIENTES, COLABORADORES Y CENTROS ASOCIADOS

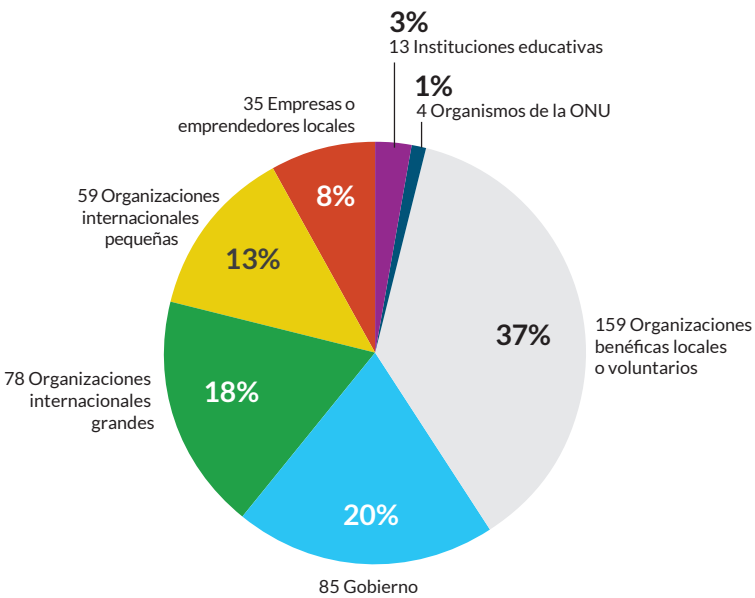
Clientes

Los clientes son organizaciones que han accedido a cualquiera de los servicios de CAWST (capacitación, consultoría, materiales y recursos educativos), ya sea a través del personal de nuestra organización (en persona, por teléfono o por correo electrónico), a través de los Centros WET asociados o por medio del Centro WET virtual (servicios en línea).

Solo en 2015, CAWST impartió 390 sesiones de capacitación y consultoría de manera directa y por medio de los Centros WET. El Centro WET virtual llegó a más de 4000 usuarios de 2200 organizaciones de 182 países.

Año tras año, van cambiando los tipos de clientes que atienden CAWST y los Centros WET; se observa una tendencia al aumento de la proporción de ONG, gobiernos y emprendedores locales. Este dato es promisorio, pues esas organizaciones locales son fundamentales para la expansión del modelo, la calidad y la sustentabilidad a largo plazo.

SEGMENTACIÓN DE CLIENTES (2015)



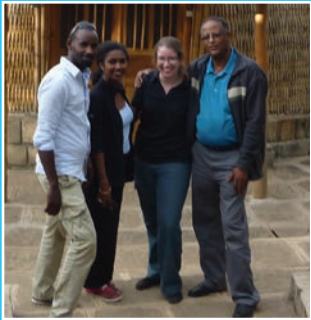
Clientes que respondieron a la encuesta anual de CAWST. Estos clientes son atendidos por CAWST, los Centros WET asociados o el Centro WET virtual de CAWST.

"A través de Agua Pura Para el Mundo y CAWST, les brindamos a las familias de Honduras y toda América Central la oportunidad de contar con agua limpia, higiene y saneamiento. Es más, les damos los conocimientos para que ayuden a los que los rodean, algo que es incluso más importante".

María Regina Inestroza
Directora nacional
Agua Pura Para el Mundo
Centro WET
Honduras

"Cuando me uní al Centro WET DACAAR hace unos años, aprendí sobre la importancia del agua potable. Me sorprendí al darme cuenta de la gran cantidad de personas que carecen de acceso al agua potable en Afganistán y en otras partes del mundo. Esa noción me impulsó a querer saber más y, desde ese momento, aumenté mucho mi grado de comodidad trabajando en el sector del agua. En lo que respecta a mi profesión, siento que voy por el camino correcto y estoy muy orgulloso y feliz de ser parte del grupo de personas que contribuyen con la reducción de la morbilidad y la mortalidad de las comunidades de Afganistán mediante la provisión de capacitación y consultoría de gran calidad en materia de agua, saneamiento e higiene".

Sohrab Kakar
Capacitador del Centro WET
DACAAR, Centro WET
Afganistán



Naomi Mahaffy, miembro de CAWST, junto a parte del personal del Centro WET de Etiopía.

"Desde 2012, el Centro WET de Etiopía ha estado trabajando junto a CAWST para desarrollar capacidades. Ha sido motivador trabajar junto a nuestros asociados y ayudarlos a evolucionar para que tomen la iniciativa en el desarrollo y la prestación de servicios este año. Ahora, trabajan con soltura por su cuenta en el desarrollo de programas educativos con el propósito de abordar las necesidades específicas de los promotores de WASH en su entorno".

Naomi Mahaffy
Asesora internacional de educación y capacitación de CAWST

"Ahora que ha terminado el taller, siento que vivo en un mundo lleno de posibilidades".

Maureen Samulobela
Trabajadora de salud comunitaria
Zambia

Centros de Experiencia y Capacitación en Agua (Centros WET)

Los Centros WET asociados a CAWST multiplican nuestra labor, adaptan las capacitaciones y la asesoría que brindamos al contexto local y llegan a personas a las que no llegaríamos si no fuera por ellos.

CAWST lanzó el programa de Centros WET en 2008 y, en el período 2012-2015, emprendió un proyecto de gran envergadura para expandirlo. Nos asociamos a ocho organizaciones locales con el fin de aumentar la capacidad que tienen para capacitar a otras organizaciones sin depender de CAWST.

En conjunto, brindamos agua potable o saneamiento a más de 3 millones de personas, cifra que excedió por completo nuestro objetivo de 400.000 personas.

En los últimos cuatro años, junto con los Centros WET capacitamos a 12.500 personas, hicimos 316 visitas de consultoría y otorgamos 114 validaciones de competencias. Los resultados de este proyecto demuestran que el modelo de CAWST funciona y el efecto multiplicador que tiene el desarrollo de habilidades y conocimientos locales. Como resultado, los clientes de nuestros Centros WET llegaron a más de 5 millones de personas con una mejor calidad de agua o saneamiento.

Estamos más comprometidos que nunca a mantener a este sistema como un programa fundamental de CAWST y nos gustaría agradecerles a todos los donantes y al gobierno canadiense por haber apoyado esta iniciativa hasta ahora.

Colaboradores

CAWST trabaja en conjunto con otras organizaciones para lograr objetivos en común en materia de investigación, gestión e intercambio de conocimientos y desarrollo de capacidades.

Trabajamos con universidades y entidades de investigación para encontrar soluciones que ayuden a nuestros clientes a mejorar la implementación de proyectos, lo cual conlleva una mejora de lo cual trae aparejado un avance en las comunidades donde trabajan.. En el último año, colaboramos con las siguientes instituciones:

Universidad de Calgary, Canadá: control de la velocidad de flujo de los filtros de bioarena para lograr un equilibrio entre la calidad del agua y la utilidad del filtro; mejora de la portabilidad y la durabilidad de los filtros de bioarena.

EAWAG-Sandec, Suiza: mejora del taller sobre gestión de lodos fecales y evaluación práctica de la funcionalidad del filtro para arsénico Kanchan en Nepal.

Asimismo, hemos colaborado con las siguientes instituciones con el propósito de intercambiar conocimientos y materiales de capacitación, organizar eventos conjuntos en conferencias y redactar artículos de manera colaborativa: Eawag; Alianza de Saneamiento Sostenible; Red internacional para la promoción del tratamiento y almacenamiento seguro del agua doméstica; International Water Association (Asociación Internacional del Agua); Red Cap-Net del PNUD; y el Centro de Agua, Ingeniería y Desarrollo de la Universidad de Loughborough.

INDICADORES CLAVE DE RENDIMIENTO DE 2015

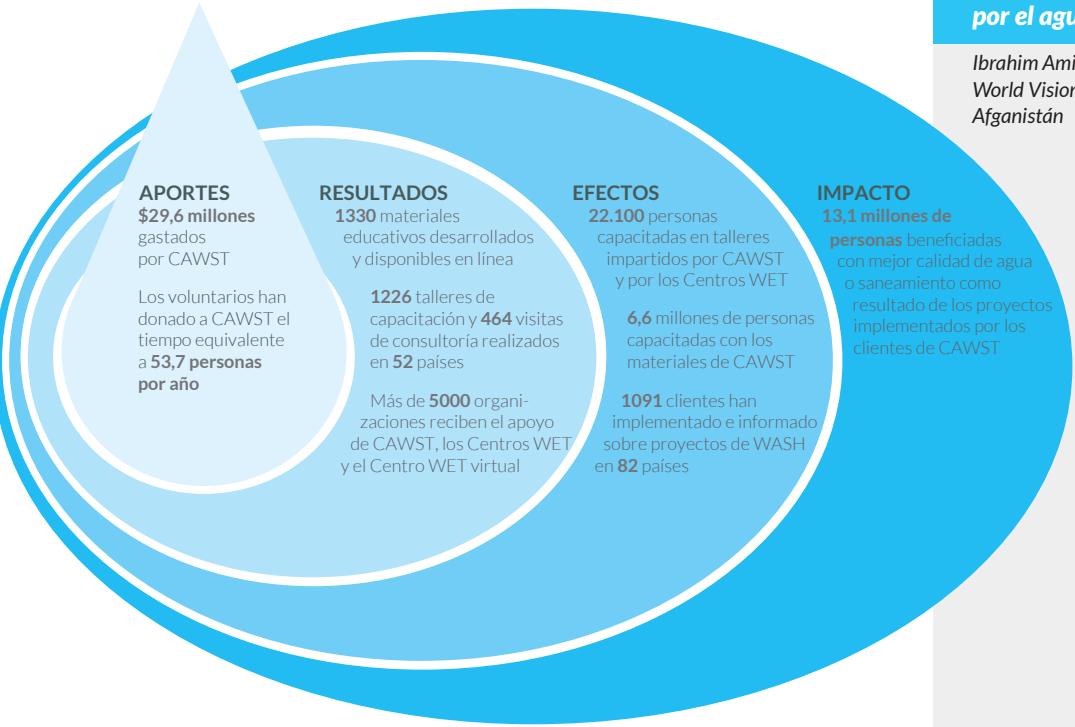
Los indicadores clave de rendimiento (ICR) están diseñados para medir los resultados de nuestras acciones en función de nuestros objetivos de ampliar el acceso que tienen los pobres a una mejor calidad de agua y saneamiento.

Los ICR se miden anualmente mediante una encuesta que se envía a todos los clientes.

Los resultados de los ICR reflejan los efectos de las actividades y los proyectos de nuestros clientes. Los servicios de CAWST son uno de los muchos factores que contribuyen a que los proyectos desarrollados por ellos tengan éxito. Este año, 443 clientes respondieron la encuesta, una cantidad ligeramente inferior a las 494 respuestas del año pasado.

Incluimos solo los resultados de los clientes que han respondido la encuesta, los clientes a los que hemos hecho un aporte directo y los resultados que podemos comprobar que sean precisos. Por eso, los resultados de los ICR son, en muchos casos, una subestimación de la contribución de CAWST al impacto de nuestros clientes.

Resumen de resultados



Cifras acumuladas desde 2001 (año de la fundación de CAWST) hasta el 31 de diciembre de 2015.

“CAWST realmente marcó un antes y un después en mi vida y en la de mi comunidad. La capacitación financiada por CAWST fue muy importante para incorporar en nuestra comunidad conocimientos sobre agua, saneamiento e higiene.

En algunos de los pueblos de la provincia de Badghis, los habitantes no tenían acceso al agua segura y saludable, por eso se enfermaban con frecuencia. Nosotros ayudamos a esos pueblos a resolver este problema. Por ejemplo: en el pueblo Sultanha, ubicado en el distrito de Qadis (provincia de Badghis), se dio una capacitación sobre agua y saneamiento en la comunidad y hace poco se implementó un proyecto de agua potable.

Ahora tienen agua potable en el pueblo, la calidad de vida es mucho mejor que antes y se previenen las enfermedades transmitidas por el agua”.

Ibrahim Amin
World Vision International
Afganistán

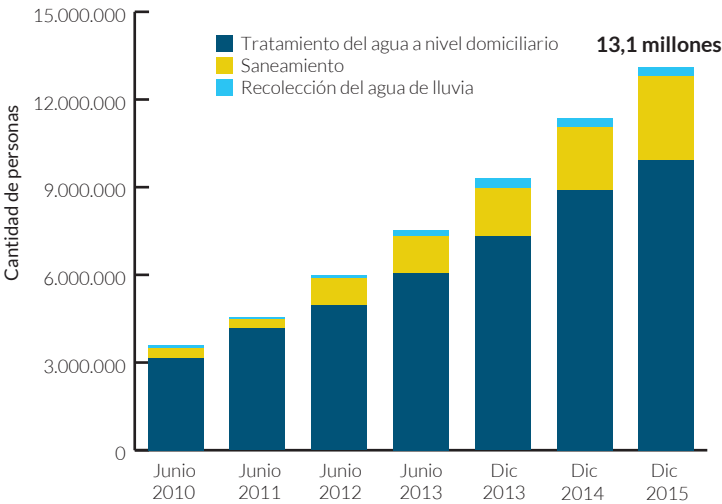
“El uso de los manuales de CAWST en Mozambique ha contribuido mucho a desarrollar las capacidades y las habilidades de las personas y a producir un cambio en la comunidad, porque mejoró el saneamiento doméstico, la educación y la protección del medioambiente”.

Atumane Ussene
Programa de saneamiento urbano frísio
Mozambique

Cantidad de personas que tienen mejor calidad de agua o saneamiento

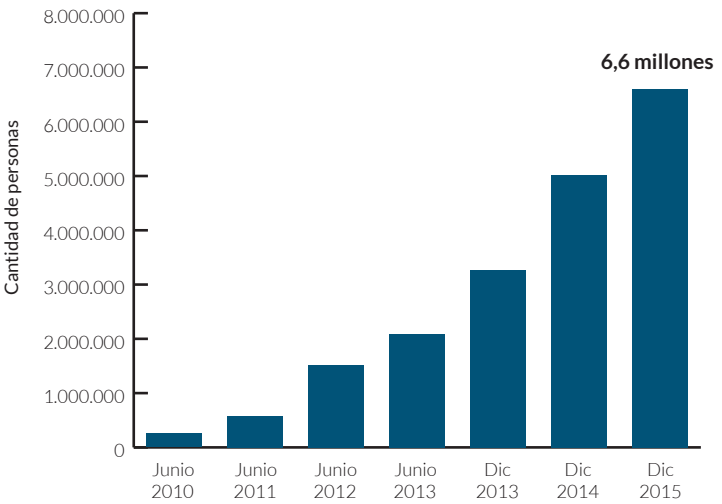
En la actualidad, un total de 13,1 millones de personas cuentan con una mejor calidad de agua y saneamiento como resultado de los proyectos implementados por nuestros clientes en todo el mundo, lo cual representa un aumento de 1,7 millones de personas respecto del año anterior.

Este número refleja el hecho de que una parte de las personas que recibieron una mejor calidad de agua o saneamiento en el pasado podría no estar usando esas tecnologías en la actualidad. Asimismo, solo las personas que usan de manera continua las tecnologías de agua o saneamiento pueden obtener los beneficios sanitarios y económicos. Aplicamos un factor de retención a los resultados de nuestros clientes al calcular y elaborar los informes relativos a este ICR. Los factores de retención se obtienen en base a la experiencia en la práctica y la investigación.



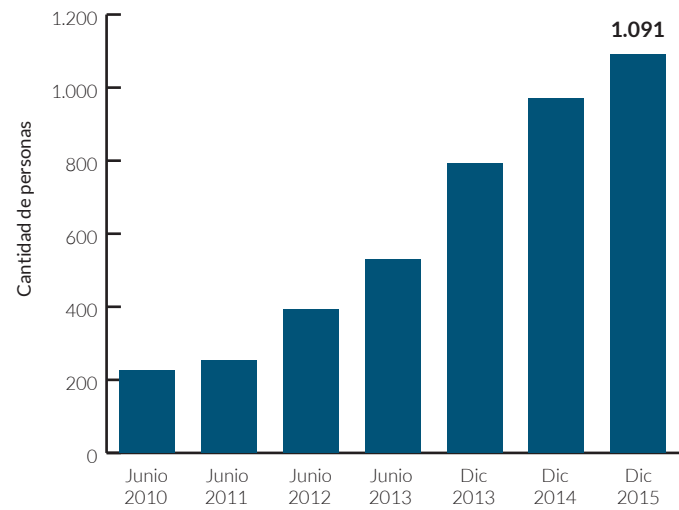
Cantidad de personas capacitadas con los materiales educativos de CAWST

Desde 2009, un total de 914 clientes han informado que utilizaron los materiales educativos de CAWST para capacitar a otros, lo cual representa un total acumulado de 6,6 millones de personas beneficiadas, un aumento del 32% respecto del año anterior. Esos valores reflejan el poder que tienen los conocimientos y las habilidades para impulsar la acción y cambiar la vida de las personas en todo el mundo. Los clientes usan y adaptan nuestros materiales educativos para capacitar a las comunidades, crear conciencia y generar demanda para las soluciones, lo cual aumenta la cantidad de personas que acceden al agua y el saneamiento y que adoptan prácticas de higiene adecuadas.



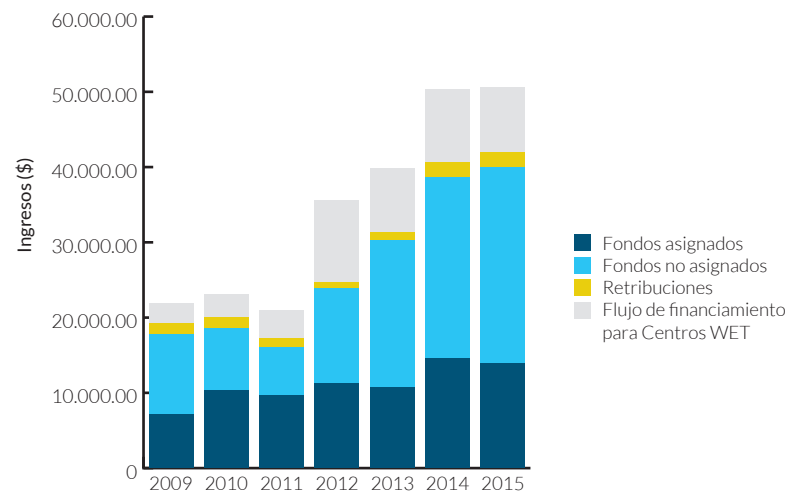
Cantidad de clientes implementadores

Los clientes implementadores son las organizaciones que han accedido a los servicios de CAWST y que han informado que implementan proyectos de WASH o que usan los materiales de CAWST para capacitar a otros. No solo motivamos a los clientes a que desarrollen sus conocimientos y habilidades, sino también a que pasen a la acción. El aumento de los clientes implementadores a 1091 refleja el progreso que vemos al relacionar el aprendizaje con la acción, tanto en CAWST como en los Centros WET.



Ingresos

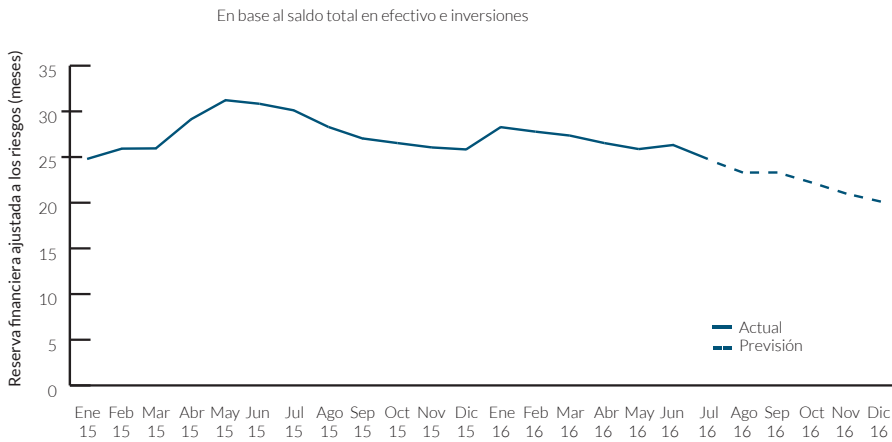
CAWST finalizó 2015 con un superávit operativo de \$104.000. Tras cuatro años de crecimiento sostenido, nuestros ingresos se estabilizaron en \$5 millones. La base actual de ingresos de CAWST es sólida, gracias a una donación privada importante que abarca un período de varios años (2015-2019). El contrato con el gobierno canadiense finalizó en 2015, por lo cual se redujeron los fondos de uso restringido de cara al futuro.



El agua segura mejora la salud de las personas en Zambia

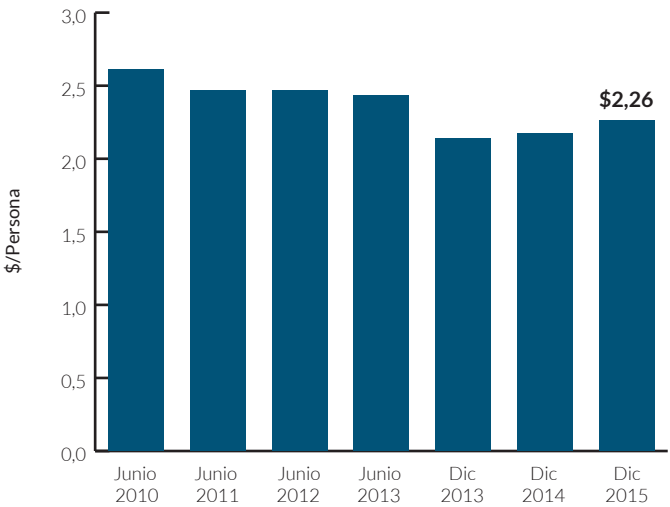
Reservas financieras

Las reservas financieras de CAWST se calculan con el saldo de efectivo a fin de mes y el saldo de inversiones dividido por el promedio de gastos mensuales previstos para los próximos seis meses. A diciembre del 2015, nuestras reservas financieras eran de 26 meses, un nivel equiparable al saldo de reservas de diciembre del 2014. Esa cantidad supera el objetivo de cuatro meses exigido por la política de reservas financieras de CAWST. El monto de las reservas, que incluyen \$10,3 millones de fondos de uso restringido, se debe en buena parte a una considerable donación privada diferida para los años 2016-2019.



Costo por persona beneficiada

Este indicador nos ayuda a medir la eficiencia y la influencia de nuestras intervenciones. Se calcula con los gastos totales de CAWST divididos por la cantidad total de personas beneficiadas por los clientes desde el inicio de las actividades de nuestra organización. Desde 2001, hemos gastado \$29,6 millones y hemos ayudado a que 13,1 millones de personas tengan una mejor calidad de agua y saneamiento. En la actualidad, el costo por persona beneficiada es \$2,26, una cifra menor que el promedio histórico debido al aumento del impacto informado por nuestros clientes que supera el aumento de gastos.



UNA MIRADA RETROSPECTIVA

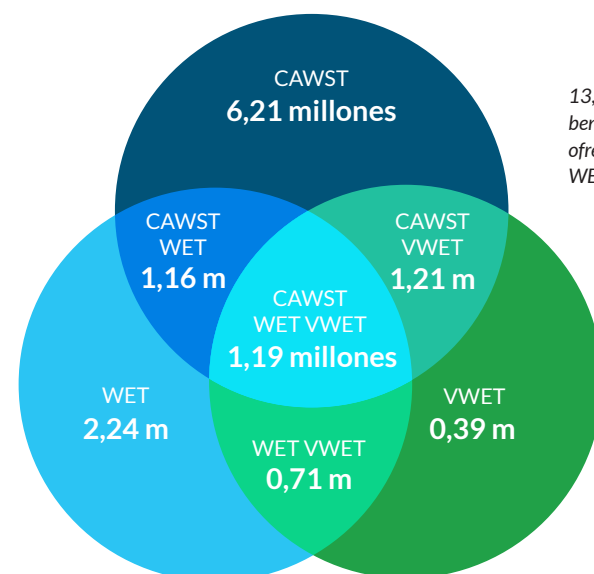
Con el 15.º aniversario de CAWST, miramos al pasado y reflexionamos sobre la manera en que esta organización que solía ser pequeña se convirtió en un centro mundial de conocimientos y en una institución líder en la prestación de servicios para desarrollar las capacidades relacionadas con el agua y el saneamiento.

Nuestros servicios tienen un impacto real: solo en el último año, CAWST y los Centros WET capacitaron a 5800 personas, un 35% del total de personas capacitadas durante los 14 años anteriores (2001-2014). En 2015, 1,7 millones de personas más obtuvieron acceso al agua potable o al saneamiento como resultado del trabajo de nuestros clientes en todo el mundo, con lo cual se benefició a 13,1 millones de personas en total desde 2001.

Nuestros materiales educativos son prácticos y útiles: tenemos una gama completa de servicios y materiales educativos que son prácticos y útiles para los profesionales del agua, el saneamiento, la higiene para la salud que ejercen en la práctica. Un total de 6,6 millones de personas fueron capacitadas por otros usando nuestros materiales de contenido abierto, sobre una serie de temas que incluyen: el tratamiento del agua a nivel domiciliario, el saneamiento, la promoción comunitaria de WASH, la recolección del agua de lluvia y el análisis de la calidad del agua de consumo.

Hemos replicado nuestro modelo con éxito: creamos Centros de Experiencia y Capacitación en Agua (Centros WET) que brindan servicios similares a los de CAWST en los países y las regiones donde están instalados. Los Centros WET asociados han llegado de manera independiente a 2,6 millones de personas con una mejor calidad de agua o saneamiento. Los empleados y los capacitadores de los Centros WET tienen experiencia en el contexto local, pues se desempeñan como profesionales de WASH en su país o región.

Extendimos el alcance de nuestros servicios: el Centro WET virtual (servicios en línea), lanzado en 2013, tiene a la fecha 11.000 usuarios registrados pertenecientes a 4200 organizaciones de 190 países.



13,1 millones de personas se han beneficiado mediante los servicios ofrecidos por CAWST, los Centros WET o el Centro WET virtual.

“CAWST brinda conocimientos de una manera tal que se comprenden transculturalmente. Sus imágenes y afiches captan los mensajes y las lecciones de una forma muy simple. Son muy organizados, interactivos y divertidos. En cada uno de los talleres de CAWST a los que asistí, se tienen en cuenta muchas cosas que impedirían que alguien aprendiera y comprendiera”.

Kyle Lomax
Director de proyectos técnicos
Wine to Water
Estados Unidos

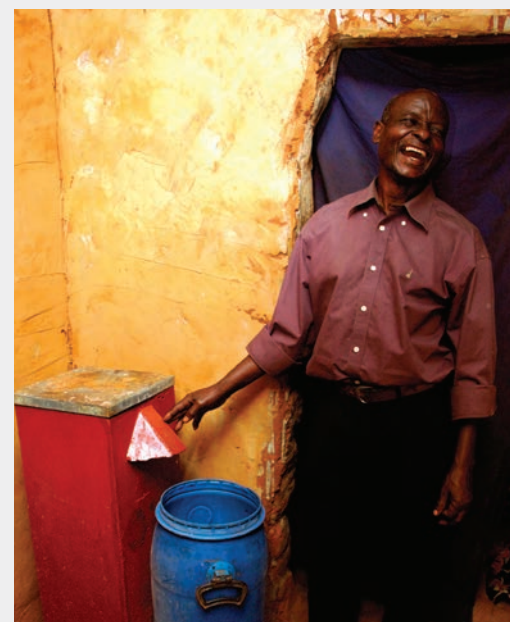
Por medio de los **Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)**, se fijó la meta ambiciosa de lograr el acceso universal al agua segura y al saneamiento básico para 2030.

Se identificó al desarrollo de capacidades como un mecanismo fundamental para cumplir con esos objetivos. Desde CAWST, remarcamos la importancia de actuar en la materia ya mismo.

Hay un vacío abismal de habilidades prácticas y conocimientos, y lleva tiempo desarrollar capacidades humanas e institucionales.

Los asuntos relacionados al agua varían mucho de comunidad en comunidad, hecho que remarca la necesidad de usar métodos descentralizados, desarrollar las capacidades locales y contar con organizaciones ágiles dedicadas a la enseñanza.

Además de las instituciones de capacitación tradicionales, como las universidades y los institutos de formación profesional, CAWST está creando otras vías para desarrollar las habilidades prácticas y los conocimientos de los profesionales locales.



Filtro doméstico de bioarena, Zambia. >

UNA MIRADA AL FUTURO

Los primeros 15 años de CAWST han dado por resultado que muchos profesionales locales se encargaran de cuestiones propias de agua, saneamiento e higiene y, al mismo tiempo, contribuyeran colectivamente a lograr un impacto mundial.

Ahora, nos centramos en mantener el ímpetu conseguido y prepararnos para ampliar aún más nuestro alcance. Tenemos pensado superar el objetivo de que 20 millones de personas tengan agua potable y saneamiento para el año 2020.

Contribuiremos a lograr los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) con la cantidad de personas beneficiadas y con la calidad y la sustentabilidad de nuestro impacto. El innovador centro de conocimientos de CAWST está llenando un vacío enorme del sector, mediante el desarrollo de capacidades humanas e institucionales en el sector del agua, saneamiento e higiene para la salud.

1. Desde CAWST, seguiremos impartiendo capacitación y brindando asesoría de gran calidad para que nuestros clientes comiencen, mejoren y amplíen sus programas de agua, saneamiento e higiene. Nuestros objetivos prioritarios son:

- Ampliar el programa de tratamiento del agua a nivel domiciliario y almacenamiento seguro, para mejorar de forma inmediata la calidad del agua de consumo y para seguir desarrollando capacidades localmente a modo de punto de partida.
- Motivar a las familias a que comiencen por lo más simple y luego mejoren poco a poco hasta que tengan agua, saneamiento e higiene para llevar una vida saludable.
- Aumentar la cantidad de trabajadores comunitarios del sector del agua, saneamiento e higiene e incrementar sus habilidades y conocimientos. Estos trabajadores formales e informales son los actores fundamentales que impulsan a los lugareños a asumir los proyectos como propios y a obtener resultados duraderos.

2. CAWST incrementará la cantidad de capacitadores locales de las organizaciones existentes. Planeamos:

- Fortalecer la capacidad que tienen los Centros WET actuales para brindar capacitación y asesoría a otras organizaciones de la región donde operan.
- Motivar a los capacitadores de organizaciones de cualquier envergadura y brindarles oportunidades de aprendizaje, para que se capaciten con el personal de CAWST y de los Centros WET. Así, aumentaremos la cantidad total de capacitadores y, al mismo tiempo, dispondremos de un mecanismo para identificar Centros WET potenciales.

3. CAWST incrementará el grado de comprensión y consciencia en lo que respecta a la importancia de invertir en el desarrollo de capacidades y el aumento de conocimientos de los profesionales locales del sector del agua y el saneamiento. Planeamos:

- Recopilar el trabajo de nuestros clientes y mostrarlo.
- Colaborar con universidades para seguir aprendiendo, aumentar nuestra eficacia y contribuir con el incremento de la eficacia de otras organizaciones.
- Compartir ampliamente nuestros planes y los resultados obtenidos con actores influyentes y financiadores.

PROGRAMA JUVENIL DE CAWST: WAVEMAKERS

En Canadá, el programa juvenil Wavemakers empodera a los jóvenes a que se conviertan en ciudadanos mundiales y conformen la próxima generación de profesionales del agua para resolver los desafíos del mundo en la materia.

Desde 2005, CAWST ha contado con la participación de más de 18.000 docentes y 26.700 jóvenes, a quienes les ha brindado capacitación. Los jóvenes del programa han llegado a más de 103.000 canadienses con sus proyectos de acción social.

En el año académico 2015-16:

9 equipos de jóvenes del programa lograron la participación de 2100 pares y 770 adultos mediante sus proyectos de acción social, que abarcaron campañas sobre asuntos hídricos locales y mundiales y sobre la conservación del agua (p. ej.: capacitación para arreglar grifos con goteras, instalar inodoros de bajo consumo en las escuelas, instalar aulas al aire libre y educar a los pares sobre estos temas).

10 docentes del programa usaron los materiales de CAWST para captar la atención de otros 2900 jóvenes y capacitarlos.

Lo más motivador es que ahora estamos viendo los frutos de la inversión en educación, pues los jóvenes de hace siete años se gradúan y continúan buscando marcar la diferencia.

Planeamos crear oportunidades para relacionarnos con los jóvenes de nuestro programa y seguir en contacto con ellos directamente, en lugar de hacerlo solo por medio de los docentes. Estos jóvenes son grandes actores del cambio y buscan formas de estar relacionados directamente con CAWST. Nuestra organización también prevé la ampliación del alcance del programa, mediante la captación directa de la participación de los jóvenes.

"Wavemakers trabaja para alcanzar los objetivos de los cuales quiero formar parte. Me crié en Etiopía y viví allí hasta los siete años, así que conozco el impacto que tienen las cuestiones relativas al agua, el saneamiento y la higiene en muchas partes del mundo".

Edie Schnell
Alumna, Escuela Renert
Calgary, Canadá



"Para mí, Wavemakers lo cambió todo. Sabía que quería estudiar arquitectura, pero Wavemakers me dio el impulso que necesitaba para centrar ese objetivo en asegurarme que el impacto que logre sea positivo".

Nick Seal
Alumno de último año de la secundaria, Escuela Secundaria Bishop Grandin
Calgary, Canadá

"Aprendí un montón sobre la conservación del agua y compartí todo lo que sé con mi familia".

Ryan Iwanaka
Alumno, Escuela St. Sylvester
Calgary, Canadá

"Formar parte de CAWST me ha mostrado la realidad del mundo y cómo hacer que sea un lugar mejor".

Teshawn Kaluta
Alumno, Escuela St. James
Calgary, Canadá

David P. O'Brien tiene 40 años de experiencia en liderazgo empresarial, más recientemente como presidente de la junta directiva de RBC y Encana. O'Brien fue nombrado Oficial de la Orden de Canadá, en reconocimiento a una vida de logros y méritos destacados, particularmente en servicio a Canadá y la humanidad en su conjunto. Ha invertido más de \$20 millones en CAWST desde 2004. Es miembro del Salón de la Fama Empresarial de Canadá y Calgary y miembro del Instituto de Dirigentes de Empresas.

IMPLEMENTACIÓN DE NUESTRO PLAN: RECURSOS HUMANOS Y FINANCIEROS

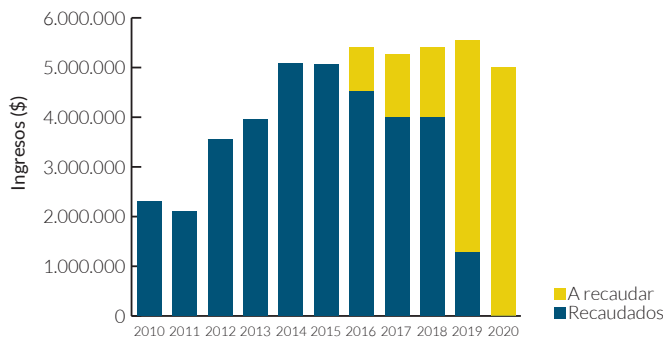
El equipo de 50 profesionales de CAWST está capacitado para prestar nuestros servicios, comprometido con los clientes y apasionado por la causa de nuestra organización. El grupo de ingenieros, docentes e investigadores trabaja conjuntamente con nuestros comunicadores, empleados de servicios empresariales y recaudadores de fondos para ejecutar nuestro plan. Prevemos mantener la misma cantidad de personal y seguir fortaleciendo nuestras capacidades como una organización dedicada a la enseñanza que atraiga a los mejores talentos.

En términos económicos, estamos en una posición sólida para invitar a filántropos, fundaciones y gobiernos a que apoyen los planes de CAWST de ampliar nuestro alcance. David P. O'Brien, presidente de la junta directiva (véase la columna a la izquierda), ha donado y se ha comprometido a contribuir \$18,9 millones a fin de dar estabilidad durante varios años (2012-2019). El propósito de esa donación es permitir que CAWST mantenga el ímpetu e identifique fuentes duraderas de ingresos.

Nuestro objetivo es conseguir:

- Fuentes de financiamiento institucional flexibles de uso no restringido, provistas por individuos, empresas y grupos comunitarios; y subvenciones por parte de gobiernos y fundaciones. Estas vías de financiamiento son las más importantes para nosotros, pues nos permiten seguir trabajando como emprendimiento, centrarnos en las áreas donde nuestra intervención es más necesaria y dar respuesta en los lugares donde tendremos un impacto más grande. Asimismo, son las más difíciles de obtener, dada la coyuntura actual en materia de financiamiento.
- Fondos de uso restringido, provenientes de subvenciones otorgadas por gobiernos, empresas y fundaciones. Nos permiten cumplir con nuestros programas y, al mismo tiempo, acceder a fondos que solo están disponibles para proyectos específicos.
- Retribuciones por la prestación de servicios a organizaciones que cuentan con capacidad de pago y en calidad de donatarios secundarios de programas para ONG internacionales grandes.

Al determinar los ingresos de CAWST para el futuro, queremos que nuestra organización sea un modelo para que el sector invierta en el desarrollo de capacidades. Los Centros WET asociados, otros capacitadores locales y nuestros clientes precisan financiamiento institucional adecuado, constante y duradero.





¡CAWST CUMPLE 15 AÑOS!

Para el 15.º aniversario de CAWST, le pedimos a nuestra fundadora, Camille Dow Baker, y a la directora ejecutiva actual, Shauna Curry, que reflexionaran sobre la organización y su impacto.



Shauna Curry (arriba), directora ejecutiva de CAWST, y Camille Dow-Baker, fundadora y exdirectora ejecutiva de CAWST.

¿Cuál fue la motivación para formar CAWST?

Camille: Hubo una combinación de factores en su momento.

En primer lugar, un deseo auténtico de marcar la diferencia en el mundo. Hacía tres años que había dejado de trabajar en la industria del petróleo y el gas y regresado a la universidad para estudiar diseño ambiental. Aprendí sobre una tecnología de tratamiento del agua que las personas podían construir y usar para tratar el agua. Mi tesis de grado se centró en la mejor manera de distribuir esa tecnología a nivel mundial y el análisis que realicé me llevó a creer que el mejor tipo de organización para ese fin era una ONG. Hasta el momento, había sido miembro de la junta directiva de una ONG destacada de Calgary durante siete años y presidente de la junta directiva de esa organización durante dos años. Contaba con veinte años de experiencia en gestión corporativa e ingeniería y seis años de experiencia como miembro de la junta directiva de un centro de investigación del gobierno de Alberta.

Quería ver si podía conformar una ONG modelo, humanitaria y de alcance mundial. Y, en esta labor, siempre conté con el apoyo incondicional de mi esposo, Derek.

¿Cómo se sienten en relación a los logros conseguidos?

Camille: Me siento orgullosa, feliz y llena de esperanza.

Estoy muy orgullosa de los logros de CAWST y de la manera en que fueron conseguidos.

Estoy feliz de que el concepto de nuestra organización haya funcionado y de que lo haya hecho tan bien. CAWST tiene un buen funcionamiento; cuenta con los sistemas de liderazgo y gobernanza correctos para garantizar que siga centrándose en su fin humanitario y puede mantenerse por el tiempo que sea necesario para lograrlo.

Confío en que seguirá incrementando su impacto y que logrará conseguir el objetivo de ayudar a 20 millones de personas para 2020.

Tengo la esperanza de que el modelo de desarrollo de nuestra ONG se propague; que otras personas formen organizaciones humanitarias que incorporen los sistemas de gobernanza que tiene CAWST y que, al hacerlo, tengan un impacto positivo, significativo y mundial. En particular, sería bueno ver más ONG dedicadas al agua y el saneamiento para los pobres de los países en desarrollo.

Shauna: Además de orgullosa, confiada y llena de esperanza, estoy impresionada. La primera vez que medimos los resultados obtenidos, en 2005, quedé atónita porque 100.000 personas se habían beneficiado en Asia como resultado directo de los talleres y la asistencia que yo había brindado hacía solo un año. Los resultados refuerzan mi convicción en nuestro modelo. Recuerdo que Camille dijo: “Estamos originando un movimiento”. En los últimos cinco años, triplicamos con creces el impacto de los primeros diez años. Las personas están tomando medidas para solucionar sus problemas con el agua en el ámbito local y, al hacerlo, contribuyen a resolver un problema mundial.

¿Qué las sorprendió más?

Camille: Me sorprendió y me sigue sorprendiendo que CAWST parece única en el mundo: una combinación singular de organización humanitaria y consultoría profesional en materia de ingeniería, enfocada en la educación de las personas en el ámbito comunitario. Creía que, dado el impacto negativo que tienen el agua de mala calidad y el saneamiento deficiente en una inmensa cantidad de personas en todo el mundo, habría más organizaciones que ofrecieran servicios similares a los de CAWST.

También me asombró lo difícil que es lograr que las personas inviertan en las personas y no en cosas.

Y esperaba encontrar más organizaciones nacionales de capacitación con las que CAWST pudiera asociarse para prestar servicios. La mayoría de las organizaciones de formación no capacitan a nivel comunitario y tienen una capacidad organizativa limitada en cuestiones técnicas o comerciales. Por sobre todo, no miden el éxito en términos de cantidad de personas que mejoraron el agua o el saneamiento que tenían.

Shauna: Me hago eco de las palabras de Camille. Incluso ahora, el indicador en uso para medir el éxito en función de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas en materia de agua y saneamiento solo destaca la presencia o ausencia de infraestructura, en lugar de la capacidad y la motivación de las personas para generar, operar y mantener dicha infraestructura. A mi juicio, las personas tampoco comprenden lo que conlleva en verdad desarrollar capacidades y lo subestiman.

También me sorprendió que, con frecuencia, el agua no se vincule con la salud, en lugar de verla como un componente fundamental de la salud y el desarrollo. Hay una oportunidad magnífica de comenzar por el agua en cualquier momento del proceso de desarrollo o con programas hídricos para mejorar la eficacia de las iniciativas de salud, educación y sustento.



CAWST cumple 15 años de ayudar a las personas a acceder al agua limpia y segura.

¿Cuáles creen que fueron los principales factores que contribuyeron al éxito obtenido?

Camille: Tal vez, el factor principal fue la humanidad que demostraron las personas entre sí. Casi todos se sintieron motivados a ayudar lo más que podían, una vez que comprendieron cuál era el propósito. También tuvimos bastante suerte de tener la sede central en Calgary, Canadá: una comunidad emprendedora en distintos tipos de ingeniería que había tenido recientemente un crecimiento económico rápido.

Además, le atribuyo buena parte del éxito que tuve a mi esposo, Derek. Siempre me acompañó. Después de retirarse en abril de 2004, durante varios años trabajó como voluntario de CAWST a tiempo completo en carácter de director del Departamento de Investigación. Siempre fue fundamental para guiarme y ayudarme a analizar decisiones difíciles. Aún se desempeña como voluntario de CAWST en cuestiones técnicas.

Shauna: La verdad es que... ¡son tantas cosas! En primer lugar, Camille y su visión al haber creado CAWST. A lo largo de 15 años, el personal y la junta directiva de la organización han mostrado pasión por la causa, han dado muestras de que están muy capacitados y han hecho que CAWST sea lo que es hoy en día.

Nuestros clientes son maravillosos. Me inspira ver el trabajo arduo que hacen y la capacidad de respuesta que tienen con las personas a quienes prestan sus servicios. Los ocho Centros de Experiencia y Capacitación en Agua (Centros WET) asociados a CAWST nos han acompañado en este recorrido para prestar servicios y crear caminos nuevos. Tenemos muchos colegas en otras ONG, universidades y empresas a quienes recurrimos para pedirles que nos asesoren y compartan sus conocimientos. CAWST tiene amigos por todo el mundo: miembros, clientes, donantes y jóvenes, que nos alientan a lo largo del camino y nos apoyan como pueden.

Estamos aquí para atender a nuestros clientes y la gran cantidad de personas que acceden a nuestros recursos de capacitación y los usan nos dicen que hemos dado en el blanco con nuestro modelo y enfoque. Los servicios que prestamos son sumamente relevantes y necesarios.

¿Cómo hicieron para administrar el traspaso del mando?

Camille: Fue fácil. Desde el principio, la intención fue traspasar el mando de CAWST a otra persona que no fuera yo lo antes posible. Si bien llevó más tiempo de lo esperado, desde mi punto de vista, es una de las pruebas verdaderas de sustentabilidad organizativa, y los resultados de Shauna hablan por sí solos. La idea era que yo ocupara un cargo en la junta directiva durante un año después de mi retiro como directora ejecutiva para dar cierta continuidad. Sin embargo, una vez finalizado ese año, Shauna me alentó a que me quedara en la junta directiva. Tanto Derek como yo aún participamos de los intercambios de experiencias de CAWST, donde el personal se reúne para intercambiar información novedosa, resultados y aprendizajes.

Shauna: Durante los ocho años que trabajamos juntas, Camille delegaba cada vez más responsabilidades en mí y en otros, y esperaba que diéramos lo mejor. No tenía dudas de que haría lo mismo al traspasarme el mando. Como miembro de la junta directiva, los aportes de Camille continúan siendo importantes para CAWST. Además, recurro a ella como voluntaria por sus habilidades únicas.

Tenemos una relación laboral excelente y para nosotras lo primordial siempre es lo que es mejor para nuestros clientes y para CAWST. Nuestra organización es más sólida gracias a su participación constante.

De cara al futuro, ¿a qué le temen más?

Camille: Mi miedo más grande es que CAWST pierda de vista a los beneficiarios finales y se transforme en una organización manejada por los donantes, como ha sucedido con muchas otras; que trastoque actividades para adaptarse a las cosas por las que los financiadores aportarían dinero, en vez de enfocarse en las que tendrían más impacto para ayudar a los pobres a tener mejor agua y saneamiento. Se necesita coraje y tiempo para impulsar actividades con un enfoque "ascendente" en lugar de "descendente".

A la fecha, CAWST ha tenido la suerte de encontrar individuos que han donado fondos que nos han aportado la independencia necesaria para ejecutar nuestros programas y prestar nuestros servicios. Ojalá CAWST, a medida que crezca, pueda convencer a los financiadores institucionales grandes de la viabilidad y el impacto potencial de sus estrategias y planes.

Shauna: ¡Coincido! Estoy decidida a mantener el foco de CAWST en los beneficiarios finales previstos: los pobres de los países en desarrollo.

¿Cuál es el plan para abordar ese obstáculo y para garantizar que CAWST siga por el camino del éxito?

Shauna: Seguiremos midiendo el éxito en función de la cantidad de personas beneficiadas con agua, saneamiento e higiene, nuestras estrategias, sustentabilidad y eficiencia (véanse todos los indicadores clave del rendimiento en la página 6).

Nuestras estrategias y nuestro plan operativo anual continuarán siendo el motor de lo que hacemos: en primer lugar, desarrollaremos un plan y, luego, buscaremos los fondos para ejecutarlo. Hasta ahora, nuestro éxito se debe a donaciones individuales y corporativas y al hecho de haber aprovechado al máximo posible la flexibilidad de los subsidios estatales. Ahora queremos ver cómo mantener esta situación siendo una organización que requiere \$5 millones al año.

En la actualidad, estamos realizando una revisión completa de nuestro modelo de ingresos y estrategias y de las lecciones aprendidas en estos 15 años. Queda claro que, para continuar siendo una organización ágil dedicada a la enseñanza, que tenga la capacidad de dar respuesta en los lugares donde podemos conseguir el mayor impacto posible, necesitamos que alrededor del 50% de nuestros fondos no tengan un uso restringido (es decir, que no estén asociados a un país o programa específicos).

Como con todas nuestras actividades, adopto una mirada empresarial para recaudar fondos con el propósito de maximizar los resultados. A fin de cuentas, queremos que la mayor parte de nuestros recursos se destinen directamente a la prestación de servicios.

Mi objetivo es contar con una diversidad de fondos que provengan de múltiples fuentes de ingresos. Durante el último año, estuve tanteando el terreno para ver si los financiadores grandes están interesados en invertir en la expansión de nuestro modelo de innovación y, también, darnos financiamiento institucional básico como un centro de conocimientos que presta servicios a nivel mundial. Creo que, para lograrlo, necesitamos el apoyo del gobierno y el pueblo canadiense.

¿Cómo ven a CAWST en 15 años?

Shauna: En 15 años, me encantaría ver que prosperen los Centros WET asociados y que no sea necesaria la intervención de CAWST en muchas de las funciones que tenemos actualmente. CAWST sería una organización más pequeña y se centraría principalmente en asistir a los Centros WET para que hagan mejor su trabajo.



Agua limpia en Zambia.

“Elijo ser voluntario de CAWST porque es una organización que no solo está haciendo una buena tarea en el presente, sino que hace hincapié de la misma manera en el futuro mediante el desarrollo de las capacidades de los demás, para que los clientes puedan, a su vez, asistir de forma activa a sus propias comunidades. Una organización basada en el aprendizaje es única y valiosa en el sector internacional de WASH”.

Shawn Cornett
Miembro de la junta directiva

NUESTRA GENTE



La misión de CAWST se basa en las personas y gira en torno de ellas. Creemos fervientemente en que todos los seres humanos tienen derecho a contar con agua segura, el bien necesario máspreciado. La mitad de la población del mundo carece de ella y estamos comprometidos a cambiar esa situación. Nuestro enfoque es distinto porque no les damos a las personas una mera solución. En cambio, somos individuos con experiencia que creemos profundamente en que todos, sin importar dónde vivan, tienen la capacidad intrínseca de aprender y de usar los conocimientos y las habilidades para mejorar su calidad de vida y generar cambios positivos en la comunidad. El efecto ayudará a las generaciones venideras.

MIEMBROS

Los 510 miembros de CAWST de todo el mundo tienen funciones similares a los accionistas de una sociedad que cotiza en bolsa. Tienen derecho a elegir la junta directiva de nuestra organización y un papel fundamental en nuestra estrategia de gobernanza. La membresía de CAWST está abierta a cualquier persona del mundo que apoye la visión y la misión de la organización. Más información en: www.cawst.org/takeaction/becomeamember

JUNTA DIRECTIVA

La junta directiva de CAWST está conformada por un grupo de voluntarios experimentados que son o fueron directores generales, ejecutivos y consultores. La supervisión minuciosa de la gobernanza, la administración financiera, las estrategias y los planes que lleva a cabo la junta directiva es algo fundamental para nuestro éxito.

Los miembros de la junta del 2015 son:

David O'Brien, presidente	David Boone (1)	Greta Raymond (2)
Shauna Curry	Shawn Cornett (2)	Chris Read (1)
Ken Bagan (1, 3)	Camille Dow Baker	Roger Smith (2)
	Evan Hazell (1)	Ora Zabloski (3)

1 -- Miembro del Comité de Finanzas, Auditoría y Gestión de Riesgos

2 -- Miembro del Comité de Recursos Humanos

3 -- Miembro del Comité de Gobernanza

El presidente de la junta directiva y la directora ejecutiva son miembros ex officio de todos los comités del directorio.

Katherine van Kooy también es miembro general del Comité de Gobernanza.

En CAWST, quisiéramos agradecer una vez más a los miembros de la junta que dejan su cargo: Evan Hazel (ocho años) y Ken Bagan (cuatro años). Evan y Ken contribuyeron de manera activa al Comité de Auditoría durante el período de rápido crecimiento de CAWST. Ken también presidió el Comité de Gobernanza.

NUESTRO EQUIPO

Nuestro equipo de 50 personas está conformado por empleados, asociados y pasantes, todos comprometidos con CAWST y apasionados por nuestra causa.

Los empleados son el motor de nuestra organización y nos aportan amplia experiencia mundial. Los miembros del personal de CAWST provienen de 10 países distintos, hablan 18 idiomas y han trabajado en 100 países. En conjunto, tienen 3 doctorados y 17 maestrías de Cambridge, Cranfield, Johns Hopkins, Harvard, MIT y diversas universidades de Canadá.

Los asociados son individuos que conocen bien a nuestra organización y aportan sus conocimientos como asesores por contrato. En general, los asociados son exempleados o voluntarios de larga data. CAWST tiene ocho asociados en los departamentos de Investigación, Capacitación y Consultoría, Desarrollo de Programas Educativos y Comunicación.

Los pasantes son alumnos o jóvenes profesionales que contribuyen a los planes y las prioridades de nuestra organización mientras suman experiencia en el área y reciben tutoría por parte de CAWST. Durante el último año, CAWST ha tenido tres pasantes (uno en el Departamento de Investigación, una en el Departamento de Comunicación y otra en el Departamento de Desarrollo de Programas Educativos).

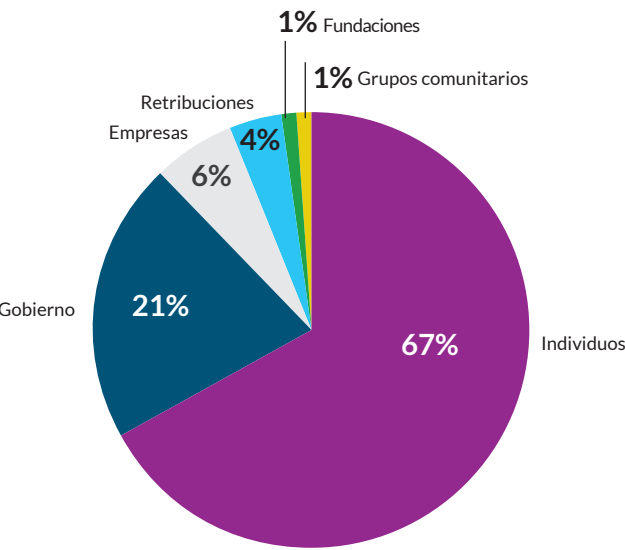
VOLUNTARIOS

La comunidad de voluntarios talentosos, entusiastas y comprometidos de CAWST contribuye enormemente al éxito de nuestra organización, pues esas personas asisten a todos los departamentos en todo tipo de actividades, desde investigaciones técnicas hasta eventos. En 2015, 87 voluntarios aportaron alrededor de 4000 horas, equivalentes a 1,9 empleados de jornada completa.

DONANTES

Año tras año, los donantes de CAWST demuestran que creen en que los conocimientos y las habilidades locales son la clave para mejorar la vida de las personas en todo el mundo. Más de 340 individuos, grupos comunitarios, empresas, fundaciones e instituciones gubernamentales donaron a CAWST \$5 millones en 2015 (véase la sección "Donantes" en las páginas 22 y 23). Gracias por creer en nuestra misión y por ser parte de una comunidad mundial dedicada a mejorar la vida de las personas de todo el mundo.

Donaciones de 2015 en \$



“Una de las cosas que me encantan de trabajar en CAWST es la oportunidad de aprendizaje mutuo. Con el paso de los años, he trabajado junto a los capacitadores de los Centros WET y los he visto crecer y consolidarse en ese rol. Asimismo, cada vez que interactuamos, me abren los ojos respecto de perspectivas nuevas y me ayudan a desarrollar enfoques nuevos para mi labor. Crecemos e innovamos juntos”.

Lisa Mitchell
Asesora internacional de educación y capacitación de CAWST

“No soy doctora; no puedo dar atención médica. No me dedico a la política; no puedo cambiar las leyes vigentes. No soy abogada; no puedo defender a las víctimas. Pero soy traductora y puedo cambiar la vida de las personas del mundo brindándoles información en su idioma para que puedan estar sanos, sustentar a su familia y marcar la diferencia donde viven”.

Annik LaRoche Bradford
Traductora voluntaria



"Formo parte de la junta directiva de CAWST, así que entiendo la manera en que la calidad deficiente afecta no sólo la salud sino el progreso económico, el éxito académico... y todas las cosas que ayudan a que los habitantes de los países en desarrollo prosperen y hagan su aporte a la sociedad".

Greta Raymond
Miembro de la junta directiva

DONANTES

INDIVIDUOS

Yohannes Afework	Sharon Cameron	William y Barbara Esaw	Gordon y Dale James	de Dick McCaffrey)	Julie Rosenthal	Pamela Tishman
Angela Aivaz	Kate Carney	Laura Etherington (en nombre de Mary Osmond)	Douglas y Gwen Jamieson	Janine McClelland	Randy Routly	Jeremy Toth
Deborah Ambrose	Peter Chapman	Michael y Jane Evans	Gail Jardine	Brian McColl	Russel y Doris Rowledge	David Townsend
George y Maureen Amos	Louise Chaput-Ross	Keith y Beverly Everts	Cody Johnson (en nombre de Muriel McPherson)	Bruce McFarlane	Clee Roy	Carl y Anna Tremblay
Gillian Anderson	Miriam Charter	Gary Feltham	Michelle Johnson	M. Darcy McGehee	Steve y Tracy Rumbles	Timothy Turner
Louise Anderson	Stephen Childs	Bruce y Sheila Fenwick	Richard Johnson	Sandra McGirr	David y Valerie Sanguinetti	Sheila Tyminski
Doug y Charlotte Annable	Lawrence Chow	Carole Ferguson	Bert Joines	Peter McKeen	Rick Sauter	Patricia Udokang
Anita Arduini	Frederic y Unni Claridge	Constance Finney	Jane Kaczmer	David McNear	James Shaw	Christopher Uejio
Tammy Astner	Robert Clark	Joanne Foran	Rishi Karia	Wilfrid Mennell	Catherine Sheers	Adam Unick (en nombre de Lynn Welling Empey)
Belle Auld	Paul Cochrane	Marc Forget	Larry Kearl	Taryn Meyers	Karen Shepherd	Rana Van Tuyl
Camille y Derek Baker	Daryl Cockle	D Kent Fraser	Angela Klassen	Manon Mitchell	Jeff Showers	Anisha y Ashok Venugopal
Jim Baker	Donna Cornea	Dean Fulford	Natalie Koblenski	Eric y Marcia Monteith	Alexandra Siemieniuk	Joan Voytechek
Tannis Baker	Shawn Cornett	Sheila y Jeff Gair	Prit Kotecha	Joan Morrison	Norman y Hilah Simmons	Erin Waddell
Janet Balfour	Rob Cowitz (en nombre de Malcolm Laird, Sandra Stolz, y Karen y Ben Kromand)	Nancy Gardner (en nombre de Andrew Appell)	John Krzysz	Terry Moynihan	Gerry Simon	Ryan Walley
Nigel y Jane Bankes	Fran Creelman	Lana Georgieff	Debra Kutcher	Wayne y Sandy Newhouse	Bill Skinner	Allison Walters
David Barss	Lourdes S Crespo	Jeff Germaine	Alex Laidlaw	Skye Newnam	Roger y Lorna Smith	Hanting Wang
Russ y Katherine Barss	Shauna Curry	Patricia Gill	Peter y Christine Lang	Zoe Nugent (en nombre de la familia Wong)	Susan Smith (en nombre de Galen Clark)	Sheila Wares
Peter Basnak	Tadeusz y Barbara Dabrowski	Perry y Ann Glaister	Chris Lashmar	Kaajal Obhrai	Greg Soule	James Washbrook
Lucy Batycky	Robert Dallas	Joe Glazer	Matthew y Danelle Law	David y Gail O'Brien	Frank Sparks	Anthony y Laurie Watson
Rod y Melanie Batycky	Maureen Darling	Eveline Goodall	James LeBlanc	Matthew Ortofsky	Robert y Christine Sparrow	Jacqui Weston
Giff Beaton	Brent y Lisa Date	Henry Goodman	Patricia Lemche	Sean Pander	Kevin Spence	Gordon Whitney
David y Donna Becchetti	Jim y Marjorie Dawson	Don y Val Goodrow	Thomas Li	Linda y Kenneth Payne	David y Sylvia Spencer	Bob y Marlene Wiens
Sheila Bestianich y Michele Broadhurst	Brigitte de Boer	Brian Gray	Nigel W. Long y Lynn M. Scott	John Peters	Isabelle Sproule	Thea Wingert
George Bezaire	Laura y Mike de Jonge	Erna Greenly	Tom y Dorothy Loucks	Vance y Patricia Peters	Edward y Kerry Stack	Julia Winkler
Jay Blue	Maureen Deacon-Rosamond	Mark y Sarah Greenwood	Liva Loudenot	Stefan Petryna	Judith Stapleton (en nombre de Galen Clark)	Kathryn y James Woodward
Dan y Carolynne Boivin	Kevin Dean	Susan Hagen	Murray y Valerie Lueke	Katherine Power	Nancy Stapley	Matthew Worden-Stibbs (en nombre de Joan Worden)
Dave Bond	Jean Denesuk	Bruce y Lori Hamilton	Gerard y Hedy Luijkx	Jennie Preuss	Bill Stedman	Mike Wrigglesworth
Dave Boone y Jane Poole	Bree Denning (en nombre de Anisha y Ashok Venugopal)	Richard Hearn	Georgia Lykidis	Stephanie Quintal	Mike Stewart	Eve Wyatt
Christopher Booth	Diane Devasahayam	Tim y Susan Hearn	Arnold MacBurnie	Kathy Rae	Susan Stewart	Armando Ygari Sinsato
Gail Booth	Dr. Dale Dewar	Richard y Patrice Henson	Nan Main	Bill y Maggie Redmond	Josie Stiles	Murray y Penny Young
Robyn Bosada (en nombre de Wendy Jones)	Ev Dewar	Elizabeth Herman	Bernd Manz (en nombre de Irene Hedley)	Deborah Rheinstein	Thomas Strong	James Zackowski
Catherine Bratz	Peter Di Gangi	Mary Hobart	Gerardo Marquez	John y Mary Richardson	Galvin Swift	Pauline Zukiwsky
Ian Breneman	Bob Dobson	Casey y Michelle Hoogveld	Peter Marriott	John Ridge	Janet Tate-Costeloe (en nombre de la familia Tate)	
Mike y Jacquie Broadfoot	James Dodds	Tristin Hopper	Laurie Marsh (en nombre de Michael Duggan)	Jacki Riley	Harry y Joyce Taylor	
Rebecca Brown	Barb Doran	Ben y Linda Hubert	Thomas Martin	Don Robart	Robert Taylor	
Dave Browne	Dieter y Heather Dorin	David Huck (en nombre de Alex Robins)	Terry Mason	Charles Roberts	James Templeton	
Jill Browne	Michael Duggan (en nombre de Alain Verbeke)	Gordon y Maureen Hungerford	Armina Matthews (en nombre de Lesley Matthews)	Douglas Robertson y Alison Pidskalny	Camille Thomas	
Mark y Amanda Brownlie	Edna Einsiedel	Deb Hymen	John Matthews	Marianne y Mike Robertson	Heather Thompson	
Charles Buckley		Susan Isaacs (en nombre de Alex Robins)	Megan McAllister	Jonathan y Val Robins	Jeffery Thompson	
Mary Buckley			Lorin McCaffrey (en nombre	Louise Roblin Campbell	Norma y Don Thurston	
Rosemary Bussi				Vlad y Candice Rojanschi	Michael y Renae Tims	



En busca de agua, Zambia.

ORGANIZACIONES/FUNDACIONES FAMILIARES

Agrium Inc.	KPMG Management Services LP
Alain Gareau Ltd.	Lumina Consulting Ltd.
Alberta Council for Environmental Education	Lyr Delta Investments Inc.
All Source Electrical Ltd.	Mardon Fund (a través de Calgary Foundation)
Belich Family Fund (a través de Calgary Foundation)	Methanex Corporation
Benevity, Inc.	Nexen (subsidiaria de la empresa CNOOC Limited), programa de donaciones de contrapartida
Bill & Melinda Gates Foundation	North American Society For Trenchless Technology - Northwest Chapter
Bishop Grandin High School	Pareto Foundation
Buena Vista Hospitality Inc.	Phil and Sebastian Coffee Roasters
Carrington-Morris Professional Corporation	Ptarmigan Fund (a través de Calgary Foundation)
Cenovus Employee Foundation	Pyke Family Fund (a través de Calgary Foundation)
Cisco Foundation	Religious Society of Friends (Cuáqueros de Canadá)
City of Calgary	RELX Group
Community Natural Foods	Repsol Oil & Gas Canada Inc.
Crossing Park School	Roger and Lorna Smith Fund (a través de Calgary Foundation)
Gobierno de Canadá, Departamento de Relaciones Exteriores, Comercio y Desarrollo	Rotary Club de Calgary
Dirt Craft Natural Building	Rubicon Fund (a través de Calgary Foundation)
Domino's Pizza of Canada	Sadee Family Fund (a través de Calgary Foundation)
Donald Terry Swystun Charitable Fund (a través de Calgary Foundation)	Smith Vanstokkom Foundation
Doug and Nancy Craig Fund (a través de Calgary Foundation)	Sproule Associates Limited
Elbow River Marketing Ltd.	St. Brigid School
EnCana Cares Foundation	St. Laurence Anglican Church
Father Lacombe High School	St. Paul's Anglican Church
Gas Processing Association of Canada	Suncor Energy Foundation
Glass Unlimited Inc.	T3 (Teri Taylor-Tunski) Fund (a través de Edmonton Community Foundation)
Hettinga Leong International Humanitarian Fund (a través de Calgary Foundation)	Tao Foundation
Holy Nativity Anglican Church	TD Friends of the Environment Foundation
Holy Spirit Church Catholic Women's League	TechSoup
Hope2Opportunity	The Byler Foundation
Integrated Sustainability Consultants	The Calgary Foundation
Investors Group Financial Services	The Renert School
Jack and Audrey Holmes Fund (a través de Edmonton Community Foundation)	United Church of Women
John and Elsie Collins Foundation	
John Lindsay Family Fund	
Kids Go Global	

INFORMACIÓN FINANCIERA

Balance general

Estado de situación patrimonial al 31 de diciembre de 2015, comparativo con el ejercicio de 2014. A continuación se presenta la información financiera de CAWST resumida y sin auditar. Para consultar los últimos estados contables auditados, ingrese a: <http://www.cawst.org/about/governance/financialreports>

	31 de diciembre de 2015	31 de diciembre de 2014
Activo		
Activo corriente:		
Caja y equivalentes de efectivo	\$ 1.355.399	\$ 427.020
Depósitos a plazo	6.786.275	3.267.000
Cuentas por cobrar	83.877	115.920
Crédito fiscal por ventas	9.510	7.016
Gastos pagados por adelantado	39.557	30.324
	8.274.618	3.847.280
Depósitos a plazo	3.711.425	7.800.000
Propiedades y equipamiento	105.937	95.471
Total del activo	\$ 12.091.980	\$ 11.742.751
Pasivo y patrimonio neto		
Pasivo corriente:		
Cuentas por pagar y pasivo acumulado	\$ 167.175	\$ 265.252
Impuestos sobre nóminas	23.439	24.757
Contribuciones diferidas	4.349.144	3.786.986
	4.539.758	4.076.995
Contribuciones diferidas	5.927.073	6.144.643
	10.466.831	10.221.638
Patrimonio neto	1.625.149	1.521.113
Total del pasivo y patrimonio neto	\$ 12.091.980	\$ 11.742.751


Estado de resultados

Al cierre del ejercicio comercial finalizado el 31 de diciembre de 2015 y 2014

	2015	2014
Ingresos		
Donaciones	\$ 3.822.470	3.175.712
Subvención otorgada por DFATD	1.040.654	1.739.610
Intereses ganados	166.504	136.189
Cursos de capacitación	19.141	7.096
Consultoría para proyectos	5.047	21.649
	\$ 5.053.816	5.080.256
Gastos		
Centros de Experiencia y Capacitación en Agua	\$ 851.669	1.043.771
Salarios y beneficios; consultoría	3.190.875	2.801.515
Viáticos	318.937	302.422
Administración general	247.445	310.746
Alquileres y servicios	193.699	200.525
Pérdida por la venta de acciones negociables	21.803	15.574
Materiales e insumos de laboratorio	14.076	21.312
Honorarios profesionales; capacitación y conferencias	58.107	43.471
Depreciación	53.169	37.879
	\$ 4.949.780	4.746.067
Utilidad del ejercicio	\$ 104.036	334.189



 @cawst

 www.facebook.com/CAWST

+1 403 243 3285

Correo electrónico: cawst@cawst.org

www.cawst.org

Upper 424 Aviation Road NE
Calgary, Alberta, CANADÁ
T2E 8H6

Código de registro de entidad benéfica:
863751616RR0001 (Canadá)

Número de APEGA: P-8757